



**Retrouvez ici le témoignage de Franck PATISSIER vice-président du club Roannais Foot 42 chargé du domaine sportif qui a engagé 2 jeunes en service civique l'an dernier.**

**-Peux-tu nous présenter rapidement le club (nombre de licenciés, de salariés...)?**

**ROANNAIS FOOT 42 (ex LOIRE NORD FOOTBALL CLUB)** est né il y a **10 ans** de la fusion entre **3 clubs roannais (ROANNE FOOT / CSADN ROANNE MABLY / OLYMPIQUE LE COTEAU)**. Il compte actuellement **360 licenciés** et emploie **2 salariés** à temps complet intégralement financés sur les fonds propres du club. Nous avons un projet associatif qui s'articule autour de 4 axes : **RENFORCER LE POUVOIR D'ATTRACTION / OPTIMISER LA QUALITE DE L'ACCUEIL / RENFORCER LA FIDELISATION DES LICENCIES / AMELIORER LES RELATIONS AVEC NOTRE ENVIRONNEMENT**. Ce projet associatif est complété par un projet éducatif et sportif clairement orienté en direction d'une pratique d'élite.

**-Combien avez-vous eu de volontaires cette saison ? Peux-tu nous les présenter rapidement ?**

Au cours de la saison 2015 / 2016, nous avons accueilli **2 volontaires**. Laureen, 21 ans, étudiante, et Josselin, 18 ans, en rupture momentanée d'études. Leur mission s'est achevée à la fin du mois de juin. A partir de Septembre prochain, nous accueillerons **3 nouveaux volontaires**.

**-Quelles ont été leurs missions ?**

Pour Laureen : **étude sur les tarifs des licences** et propositions pour prendre en compte la **fidélité / faire du club house de l'association un lieu de vie pour tous / travail sur les comportements** (rédaction de chartes de bonne conduite) / **soutien scolaire pour nos jeunes licenciés**.

Pour Josselin : **Gestion et animation de la boutique Club / organisation d'événementiels / animation et gestion du site Internet du club / amélioration du parc informatique du club / Relais « Fondation du football » en direction des licenciés et des scolaires** (bonnes pratiques en matière de citoyenneté, développement durable, santé).

**-Qu'ont-ils apporté au club ?**

**Un souffle nouveau, une regard neuf / la mise en valeur du jeune comme personne ressource.**

**-De quelles manières les avez-vous accompagnés ?**

**Un tuteur officiel** (le manager général du club, salarié) chargé **du suivi quotidien des 2 volontaires** + intégration des 2 jeunes **dans une commission de travail du club** + participation des jeunes à 3 réunions de bureau directeur au cours de leur mission pour **rendre compte de leur activité**.

**-Pour toi quels sont les éléments essentiels à la réussite de la mission ?**

Une réflexion approfondie en amont au sein de la structure pour **valider et partager l'intérêt de l'accueil d'un volontaire / penser la mission du volontaire autour du projet associatif** du club et non pas du projet sportif / réaliser un entretien de recrutement rigoureux avec le jeune / mettre en place un **tutorat solide et efficace**.