



**CDOS**

**LOIRE**

**Jacques MOULARD**  
Président C.D.O.S.L.  
04.77.59.56.01



**Maison Départementale  
des Sports**  
4 rue des Trois Meules  
BP90144  
42012 Saint-Étienne  
Cedex 2  
  
Tel : 04.77.59.56.00  
  
Site : [www.cdos42.fr](http://www.cdos42.fr)

## CDOSL - Conseil d'Administration N °266

**Du 07 Novembre 2024 – Procès-Verbal**

### **Etaient Présents :**

Christiane BARNIER — Jacky BENEVENT – Charles BERAUD - Jo BLANCHON – Daniel CORGR (en visioconférence) - Robert DADOLE – Jean GODIN - Pierre André JAY - Michel KUHN – Michel LECHAIGNE - Robert MALHOMME – Jacques MOULARD - Danielle PREBET – Gérard RIBEYRON - Jean-Pierre SAGNE – Pierre TOUSSAINT

### **Etaient excusés :**

BROUSSET Bernard - COSTILHES Evelyne - FRANCON Marie – MASSON Roger – ZENTAR Claudine et Michel ERINTCHEK Représentant CROS

### **APPROBATION DU PROCES VERBAL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION N°265**

Le procès-verbal du Conseil d'Administration N°265 du mois d'Octobre 2024 est approuvé à l'unanimité des membres présents.

### **PRESIDENT – Jacques MOULARD**

- Le mois du Président : aucune remarque.
- Informations diverses :
  - Pour la soirée du 12 Novembre, il y a 144 personnes inscrites. L'organisation logistique a été mise en place, lors de la réunion de cet après-midi. Le Département et la Mairie ont bien joué le jeu de la préparation de cette fête.
  - Les élus donnent leur accord pour maintenir la fête de début d'année avec le personnel. Elle aura lieu le Vendredi 10 Janvier 2025.
- Invitations aux A.G. : Equitation, Gymnastique et Pétanque.

### **COMMISSION ANIMATION – Christiane BARNIER - Robert DADOLE**

- La Soirée des Bénévoles et la Soirée « Graines de Champions » se sont bien déroulées grâce à la présence de nombreux élus du C.A.
- On peut regretter le peu de bénévoles présentés par les Comités. Il faudra y réfléchir.



**CDOS**

**LOIRE**

## LE DEBAT : BILAN DE LA MANDATURE ET PERSPECTIVES D'AVENIR

### BILAN 2021 – 2024 et PROPOSITIONS D'AMELIORATIONS

#### 1°) A.G. du C.D.O.S.L. (fond et forme):

- BILAN et SUGGESTIONS :
  - Faire attention au temps de parole des intervenants
  - Les intervenants du CDOSL ne doivent pas lire leurs rapports mais seulement répondre aux questions
  - A.G. paraît plutôt digeste
  - Motiver les comités pour être plus dynamique

#### 2°) REUNION DE CONSEIL D'ADMINISTRATION

- BILAN et SUGGESTIONS
  - Réduire le temps de réunion
  - Avoir les comptes-rendus de réunion avant le C.A. pour éviter les redondances
  - Prévoir des réunions toutes les 6 semaines
  - Maintenir le C.A. tous les mois
  - Retour à un horaire de fin d'après-midi pour ne pas repousser certains candidats
  - Réunions apaisées et ODJ respecté
  - Positionner le débat en début de séance pour éviter de l'occulter en fonction des longueurs de séances
  - Longueur dans l'explicatif de certains intervenants
  - Prévoir un autre jour que le jeudi ou alors après 18H30
  - Difficulté de déplacement due à l'éloignement

#### 3°) REUNION BUREAU EXECUTIF

- BILAN et SUGGESTIONS
  - Prévoir une réunion toutes les 6 semaines comme le C.A.
  - Moment important de la vie du CDOSL
  - Maintenir le B.E. tous les mois

#### 4°) REUNION BUREAU RESTREINT

- BILAN et SUGGESTIONS
  - Prévoir les réunions toutes les 2 semaines

#### 5°) REPRESENTATION DU CDOSL AUX A.G. DES COMITES

- BILAN et SUGGESTIONS
  - Inciter les comités départementaux à donner leurs dates d'A.G.
  - Il faudrait que les élus participent mieux à la représentation du CDOSL et fassent passer les bons messages et la bonne communication.
  - Il faut impérativement être présent
  - Choisir le représentant en fonction de sa situation géographique.
  - Remettre, au goût du jour, le vade-mecum destiné à faciliter la prise de parole du représentant du CDOSL
  - Inciter les Comités à diffuser les informations données par le CDOSL
  - Créer et distribuer un flyer avec nos points forts.



**CDOS**

**LOIRE**

## 6°) GESTION DU PERSONNEL

- BILAN et SUGGESTIONS

- Durant ce mandat, les responsables des R.H. ont vraiment été à la hauteur de la situation. Les salariés apprécient leur dynamisme et l'ambiance s'en ressent.
- La gestion des salariés a été très mal appréhendée, dans la période de licenciement. On a manqué de réflexion pour avoir des solutions hors licenciements.
- Le plan social a été trop vite et sans réflexion approfondie.
- Réfléchir à associer un ou deux élus, volontaires et en alternance, aux réunions institutionnelles entre le responsable R.H. et les salariés.
- Positif malgré quelques difficultés exprimées sur cette mandature
- Entretenir le meilleur climat de confiance.
- Créer des fiches de mission des Elus pour savoir ce qui peut être demandé aux salariés.
- Le télétravail est un vrai handicap pour la coordination des missions Elus/Salariés.

## 7°) VIE DES COMMISSIONS

- BILAN et SUGGESTIONS

- Demander aux responsables de commissions de fournir les C.R. avant la réunion du C.A.
- L'organisation actuelle est difficilement modifiable.
- Apporter plus de transversalité entre les commissions
- Travail sur la citoyenneté intéressant et important
- Activité sur le SSBE à repenser pour les + de 65 ans. Le faire accepter par l'ensemble du C.A.
- Pour estomper l'hyper personnalisation des commissions à travers leurs responsables, il serait peut-être judicieux que le rapport soit présenté, chaque mois, par un membre de la commission différent, à tour de rôle.
- Harmoniser les heures et jours de réunions des commissions quand on fait partie de plusieurs commissions.
- Permettre les visioconférences mais plutôt à l'ensemble de la commission. Une réunion en présentiel et distanciel est difficilement gérable.
- Bien garder notre présence aux réunions de NATURA 2000.

## 8°) EVENEMENTS (nombre, participations, déroulement, etc)

- BILAN et SUGGESTIONS

- Les organisations actuelles sont très bien
- Maintenir nos organisations (Graines de Champions, Bénévoles, etc...) en incitant les comités départementaux à présenter plus de candidats.
- Suivre les résultats sportifs sur les journaux.
- Poursuivre la recherche de bénévoles par le CDOSL, les impliquer et les mettre en valeur.
- Organisation de colloques liés à des événements sportifs.
- Le nouveau format plus restrictif des événements (lié aux restrictions budgétaires) me convient parfaitement.



CDOS

LOIRE

- Bonne ambiance dans les soirées.
- Inviter systématiquement un athlète de Haut Niveau pour parrainer chaque manifestation.

#### 9°) ENTRETIEN ET ORGANISATION DE LA M.D.S.

- BILAN et SUGGESTIONS
  - Gestion de la MDS intéressante mais très prenante.
  - Très bonne coordination avec la salariée.
  - L'entretien des bureaux par les salariés ou les élus est une très bonne chose. Cela n'a pas nui à l'ambiance générale.
  - Les contraintes de vie dans la MDS imposent une organisation qui ne peut être différente.
  - Du fait de la charge importante de ce poste, ne faut-il pas réfléchir à une organisation différente.

#### 10°) GESTION DE L.P.S. PAR C.D.O.S.L.

- BILAN et SUGGESTIONS
  - Meilleure organisation associative, maintenant, avec des vraies réunions de C.A. et d'A.G.
  - Organisation actuelle très positive.
  - Quand pourrons-nous inclure LPS dans le CDOSL ?

#### 11°) AUTRES SUJETS A ABORDER

- BILAN et SUGGESTIONS
  - Statuts des salariés : avoir la même convention collective entre CDOSL et LPS
  - Relation avec le Conseil Départemental à améliorer
  - Avoir un séminaire entre élus du Département et élus du CDOSL pour une meilleure coordination induite par une meilleure connaissance des hommes.

#### 12°) CHOIX POLITIQUES - ROLE ET MISSIONS DU C.D.O.S.L. - A QUOI SERT LE C.D.O.S.L. ?

- Les actions menées, actuellement, sont-elles toujours de notre ressort ?
- Devons-nous maintenir certains de nos engagements ?
- Pouvons-nous et/ou voulons-nous « sous-traiter » certaines activités ?
- **Votre avis est important**
  - Ce qui se fait, actuellement, est bien du ressort du CDOSL. Il ne faut pas se faire dépouiller par les collectivités ou sociétés commerciales.
  - Mieux faire connaître le CDOSL. Mais Comment ? car les membres du CDOSL ne sont pas très clairs avec les missions du Comité.
  - Être en appui des petits comités départementaux (communication, formation, gestion administrative et financière). Les gros comités ont une structure qui leur permet d'être autonome.



**CDOS**

**LOIRE**

- Les actions menées par le CDOSL dépendent de leurs financements.
- Toute nouvelle action doit avoir sa gestion équilibrée propre à elle.
- La professionnalisation du monde associatif doit nous obliger à avoir une gestion pointue des R.H., dans un esprit de convivialité.
- La suppression du Raid Nature devrait être compensée par une autre activité qui permette le travail en commun avec les autres comités sportifs. Cette organisation était un moyen de cohésion avec les Comités Départementaux.
- Il faut une cohérence dans notre communication et qu'à tout moment, on voit que c'est le CDOSL qui est porteur.
- Attention à ce que les initiatives du CDOSL ne soient pas récupérées par les Comités.
- Il serait bien de faire des actions communes avec les Comités.
  
- Repenser note projet de vie :
  - A quoi sert le CDOSL. Nos missions sont-elles bien définies ?
  - Ne devons-nous pas arrêter certaines actions comme le S.S.B.E. pour les faire accomplir par des services extérieurs ? La commission apparaît comme ayant une tendance tentaculaire.
  - La formation : à repenser et avoir les retours d'usagers
  - Inventorier les missions prioritaires
  - L'organisation des bourses pour les athlètes de haut niveau et en devenir, est-elle toujours de notre ressort ?
  - Ne vaudrait-il pas mieux mettre l'accent sur les « graines de champions »
  - Amplifier l'orientation « jeunes » et le rapport avec le monde scolaire sur la partie éducative et civilité/citoyenneté.
  - Favoriser les valeurs du sport à travers le département.
  - Valoriser les actions menées par le CDOSL et les mettre en valeur.
  - Se recentrer sur nos missions essentielles. Lesquelles ?

***Après un dernier tour de table, la séance est levée, à 20H15.***

*Le Président*

*Jacques MOULARD*